

# Etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer skal sikre gode arbeidsvilkår, minst mulig belastning på arbeidstaker/miljø/produksjonsdyr samt sikre vår integritet som arbeidsgiver og næringsmiddelleverandør. Vi har i de etiske retningslinjene implementert aktuelle punkter fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO-konvensjonen).

**Arbeidstid.** Vi har 37,5 timers uke, der ingen normal arbeidsdag har mer enn 8 timers effektiv arbeidstid. Arbeidstiden skal oppgis i ansettelseskontrakten og endring i arbeidstiden må varsles minimum 14 dager i forkant. Dette for å sikre forutsigbarhet for den ansatte.

**Aldersgrense.** Aldersgrense for å jobbe hos oss er satt til 15 år. Ungdommer mellom 15 og 17 år kan bare ha lett arbeid som ikke er til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang. De skal ikke arbeide mellom 20.00-6.00. Arbeidsdagens lengde styres av AML § 11.2.

**Tvangsarbeid og tilbakeholdelse av dokumenter.** Det er frivillig å være ansatt hos oss, og vi holder ikke igjen lønn, eiendeler eller dokumenter for å tvinge en ansatt til å fortsette i et arbeidsforhold hos oss.

**Diskriminering, straff, misbruk og mobbing.** Vi beskytter den ansatte mot fysisk, verbal, seksuell og psykisk trakassering og misbruk. Det er angitt i våre rutiner at ansatte som forvolder enhver form for skade på medarbeider blir fulgt opp med disiplinær reaksjon i tråd med arbeidsreglementet. Vi tar avstand fra enhver form for diskriminering det være seg rase, politisk syn, legning, språk, religion, helse-tilstand, kjønn og alder. Vi forplikter oss til å være inkluderende og fremme likestilling og

mangfold. Ansettelsesforhold skal være bassert på relevante og objektive kriterier.

**Helse og sikkerhet.** Våre arbeidslokaler, prosesslinjer og arbeidsutstyr sikrer et trygt, hygienisk og sikkert arbeidsmiljø for de ansatte. Den ansatte er beskyttet mot brann, ulykker og helseskadelige substanser. Dette er oppnådd ved innkjøp fra anerkjente leverandører, samsvarserklæringer, sikkerhetsinstruksjoner, bruksanvisninger, beredskapsrutiner, bruk av verneutstyr og kursing i HMS ved ansettelse. I tråd med krav fra Norges sikkerhetsorganisasjon har vi etablert Industrivern. Industrivernet har ansvar for å håndtere uforutsette hendelser.

**Samsvar med nasjonalt regelverkskrav.** Den ansatte har rett til å organisere seg og holde felles forhandlinger. Vi har ansvar for å følge gjeldende regelverk og vi har forpliktet oss til avtaler med tillitsvalgt angående arbeidstid, overtid, hvileperioder og minstekrav til innhold i kontrakter.

**Utbetaling av lønn.** Lønn utbetales etter avtale med bransjeorganisasjonen og ved nyansettelser får ingen betalt mindre enn avtalt minste lønn.

**Personvern.** Alle ansatte er beskyttet mot offentliggjøring av sensitiv personlig informasjon vi eventuelt får opplysning om. Sensitiv informasjon er rasemessig/etnisk opprinnelse, politisk/filosofisk/religiøs oppfatning, straffbare handlinger, helseforhold, seksuell legning, medlem i fagforening, generiske eller biometriske opplysninger.

Tilganger CCTV for overvåking av arbeidsprosesser er begrenset til daglig leder, driftssjef, kvalitet-HMS leder og avdelingsleder for inntransport. CCTV for arbeidsprosesser angående dyrevelferd er innført da det er av allmenn interesse at dyrevelferden blir ivaretatt på best mulig måte. Avtale er skrevet i samarbeid med tillitsvalgt.

Et annet kontrolltiltak ovenfor medarbeider er anledning til å utføre alkoholtest av produksjonsarbeidere ved mistanke. Anledning til å utføre kontrolltiltak er styrt av AML § 9 og kontrolltiltaket er drøftet med tillitsvalgt.

**Miljø, energiledelse og forbruk av energivarer.** På våre nettsider [www.furuseth.no](http://www.furuseth.no) publiseres årlige miljørapporter. Vårt mål er å holde forbruk av energivarer på et minimum, samt holde lukt- lyd- og avløpsutslipp innenfor regelverkskrav. Vi har gode avtaler for håndtering av avfall og drift foregår i lukkede systemer for å unngå forurensing til jord og vann.

**Produktgaranti.** Hos oss har vi et kvalitetsteam som består av øverste ledelse og alle mellomledere i produksjonen. Kvalitetsteamet har gjennomført en farevurdering og i verk-satt nødvendige tiltak for å sikre trygge næringsmidler og minst mulig belastning på miljø.

**Bestikkelser og korrupsjon.** Vi tar avstand fra bestikkelser og korrupsjon.

**Gjengjeldelse.** Enhver skal føle seg trygg på at varsel om uakseptable forhold ikke får negative konsekvenser for en selv.

**Hvitvasking.** Furuseth tar avstand fra hvitvasking.

**Dyrevelferd.** Dyr behandles med respekt hos oss og hvert enkelt individ har egenverdi. For å sikre god dyrevelferd er vårt mål og sikre dyrene "de fem friheter":

- ✓ Frihet fra tørst og sult
- ✓ Frihet fra ubehag
- ✓ Frihet fra smerte, skade og sykdom
- ✓ Frihet til å utøve normal oppførsel i størst mulig grad
- ✓ Frihet fra stress og redsel i størst mulig grad