

Aktsomhets- vurdering

2023



FURUSETH

For norsk matproduksjon



intertek

Innhold

3 Om Furuseth

5 Bærekraft i Furuseth

6 Aktsomhetsvurdering

Furuseth

Furuseth AS er Østlandets største private slakteri, sentralt lokalisert på Dal. Furuseth samarbeider med over 1.100 bønder fra hele Østlandet. Produksjonen består av slakting, skjæring og konsumentpakking av kjøtt som selger i dagligvarehandelen og til andre matvareprodusenter.

Vår visjon er at vi skal være best fra bås til bord. Furuseth skal bidra til å sikre forbrukeren trygg mat fra den norske bonden og våre mål er trygg matproduksjon, kontinuerlig forbedring og 100% Nyt Norge.

Grunnverdi for oss er produksjon av trygg mat uten at det går på bekostning av dyrevelferd, miljø eller sikkerhet. Trygghet og vern av forbruker, dyrene, miljø og arbeidstaker er en forutsetning for vår produksjon og vektlegges høyere enn salg, profitt akkordutbytte og produksjonskostnader. Vårt hovedmål er at våre grunnverdier skal være gjennomgripende for alle medarbeidernes holdninger, ansvarsfølelse og handlingsmønster.



Nøkkeltall 2023



1 100

Aktive
leverandører



15 500

Tonn i årlig
slaktemengde



184

Ansatte



1 250

Millioner kroner i
årlig omsetning



69

Millioner kroner
i EBITDA

Vår verdikjede



Bærekraft i Furuseth

Bærekraftig utvikling handler om å verne om liv på jorda og å ta vare på behovene til menneskene som lever i dag uten å ødelegge for fremtidige generasjoners muligheter for å dekke sine behov. En bærekraftig utvikling bygger på forståelsen av sammenhengen mellom sosiale, økonomiske og miljømessige forhold. Vi er helt avhengig av at det er husdyrproduksjon i Norge og derfor satser vi kun på norske kjøtttråvarer.

Utnytte våre ressurser

Et aktivt landbruk der vi utnytter ressursene vi har til å produsere mest mulig mat til egen befolkning er bærekraftig

Verdiskaping

Spiser du norsk, bidrar du til norsk verdiskaping, norske arbeidsplasser og bosetting over hele landet.



Lave klimagassutslipp

Kjøtt produsert i Norge har et klima- og miljøavtrykk som er blant verdens laveste.

Antibiotika og medisiner

Norsk landbruk er i verdenstoppen når det gjelder dyrehelse, dyrevelferd og blant de landene med lavest bruk av antibiotika og medisiner i verden.

Norsk naturmangfold

Et aktivt landbruk med beitedyr som utnytter utmark, øker det biologiske mangfoldet, hindrer gjengroing og holder det norske kulturlandskapet i hevd.

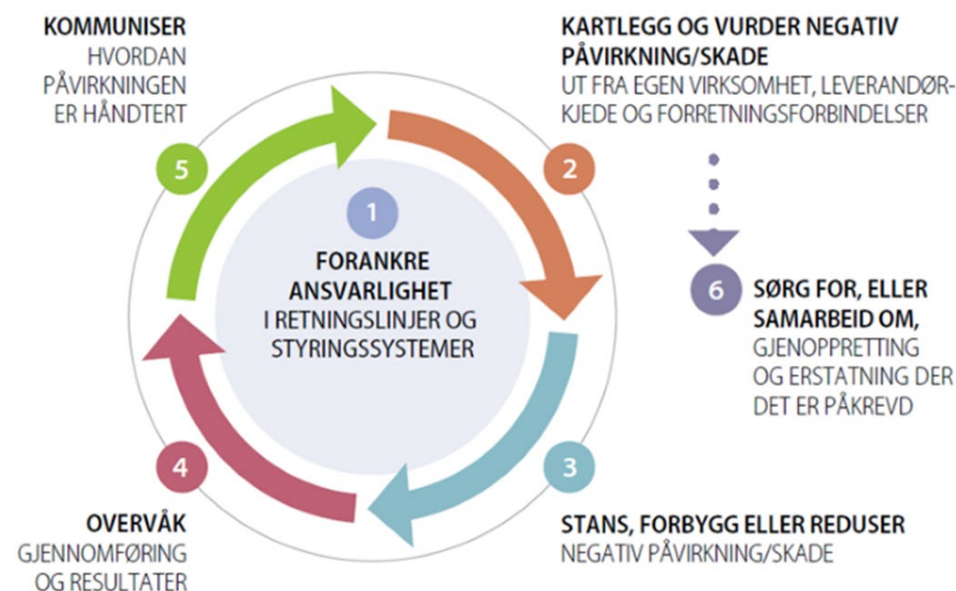
Aktsomhetsvurdering

Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester". Loven pålegger store og mellomstore bedrifter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Allmennheten gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Forbrukertilsynet har ansvar for å føre tilsyn med loven.

Hva betyr åpenhetsloven for oss?

Furuseth jobber aktivt med ansvarlig innkjøp som en del av vår bærekraftstrategi. I tillegg gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre samsvar med åpenhetsloven benytter vi OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger gjengitt i figur 1.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



1. Vårt ansvar

Ansvarlig for oppfyllelse av krav i åpenhetsloven er styret ved styreleder og daglig leder i Furuseth AS. Ansvarlighet er forankret i ledelsessystemet i prosess beskrivelse 16.29.0 Åpenhetsloven- Aktsomhetsvurdering og ved styrets signert forpliktelse datert 30.05.2023.

Forpliktelseserklæring

Furuseth AS forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Furuseth jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd. Denne erklæringen, inkludert våre etiske retningslinjer for leverandører, samt FNs bærekraftsmål, danner grunnlaget for vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet i vår leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker negativ påvirkning eller skade. Vi skal kartlegge risiko og være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt. Furuseth stiller krav til både egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningsforbindelser for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha potensiell negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og ønsker å bidra til en god utvikling. Derfor stiller vi følgende krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser:

- Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre leverandørkjeder for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skader på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes negativ påvirkning eller skade skal vi sørge for eller samarbeide med våre leverandører for å iverksette tiltak for å stanse, forebygge og redusere og om mulig gjenopprette den forårsakede skaden.
- Vår innkjøpspraksis er sentralt i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har stilt, og skal fortsette med å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at vår leverandørkjede og forretningsforbindelser drar i samme retning som oss. Dette gjøres gjennom direkte kontrakts krav, gjennom medvirkning og undersøkelser i prosess ved inngåelse av nye avtaler og gjennom et eget kvalitetshåndteringssystem.
- Ingen i Furuseth AS skal tilby eller motta godtgjørelser med formål å oppnå private eller forretningsmessige fordeler.
- Furuseth, vår leverandørkjede eller forretningsforbindelser skal ikke ha aktivitet mot land under handelsboikott ilagt av FN, EU eller Norge.

Vedtatt i styret den 30.05.23


Harald Furuseth

Styreleder


Thor Martin Furuseth

Styremedlem

2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade.

Internt

I Furuseth er etiske retningslinjer implementert og gjort tilgjengelig for alle ansatte i elektronisk Personalhånd og på våre nettsider. Mål og resultater fra vårt dyrevelferds- og miljø arbeid ligger under fanen Vårt ansvar.

For intern kartlegging og vurdering av negativ skade/påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi i 2023 gjennomført en bedriftsundersøkelse angående likestilling, diskriminering, trakassering og trivsel. Resultat fra bedriftsundersøkelsen første halvdel angående likestilling, diskriminering og arbeid mot trakassering finner du i vår *Likestillingsredegjørelse*.

Siste halvdel av undersøkelsen omhandlet opplæring, trivsel og forhold til ledelsen og det ble spurt om:

- Fikk du opplæring i HMS første arbeidsdag
- Vet du hvem du skal varsle avvik til
- Har du tillit til nærmeste leder
- Kommuniserer du ukentlig med nærmeste leder
- Får du ros av leder for godt utført arbeid
- Ved avvik forklarer leder deg rett utførelse
- Føler du at du har nytteverdi for bedriften
- Trives du på jobb

Resultat fra siste halvdel av undersøkelsen:

Undersøkelsen ble besvart av 38 % av kvinnene og 26 % av mennene, som er en lav svarprosent. Når de er lav deltagelse er det stor fare for at svar ikke er representative. Det jobbes aktivt med å øke svarprosenten og undersøkelsen for 2024 skal revideres.

- 64% av menn og 54% av kvinner fikk opplæring i HMS første arbeidsdag.
- 98% av menn og 100% av kvinner vet hvem de skal varsle avvik til
- 81% av menn og 69% av kvinner har tillitt til nærmeste leder
- 93% av menn og 92 % av kvinner kommuniserer ukentlig med nærmeste leder
- 62% av menn og 46% av kvinner får ros av leder ved godt utført arbeid
- 83% av menn og 62% av kvinner får forklaring i rett utførelse ved avvik
- 79% av menn og 46% av kvinner føler nytteverdi for bedriften
- 86% av menn og 54% av kvinner trives på jobb

Eksternt

Furuseth AS har vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS og levelønn etter hvilke land leverandør kommer fra, samt bransje- og produktrisiko. I risikovurderingen tas det også hensyn til hvor stor innflytelse vi har på virksomheten.

Aktsomhetsvurdering ut ifra land leverandør har virke.

Vi kjøper inn varer og tjenester fra Norge, Sverige, Kenya, Danmark, Finland, Spania, Nederland, Østerrike, Tyskland, England og USA.

Landene er vurdert ut fra Normlex Ratification. I følge Normlex har ikke Østerrike, Tyskland, England, Kenya, Nederland og USA forpliktet seg til alle konvensjonene knyttet til Internasjonal standard for arbeidsrettigheter.

Norge, Sverige, Danmark, Finland og Spania er ikke vurdert til å ha avvik angående fundamentale konvensjoner angående barnarbeid, tvangsarbeid, rett til å organisere seg, HMS, forbyggende HMS eller diskriminering. Vi vurderer derfor produkter og tjenester med opprinnelse i disse landene for lav sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Årstall for de enkeltes lands ratifisering konvensjonene knyttet til Internasjonal standard for arbeidsrettigheter:

Konvensjon	Frihet til organisere seg		Tvangsarbeid			Diskriminering		Barnearbeid og minstealder		Sikkerhet på arbeidsplassen og helse	
	C087	C098	C029	P029	C105	C100	C111	C138	C182	C155	C187
Norge	1949	1955	1932	2015	1958	1959	1959	1980	2000	1982	2015
Sverige	1949	1950	1931	2017	1958	1962	1962	1990	2001	1982	2008
Danmark	1951	9155	9132	2017	1958	1960	1960	1997	2000	1995	2009
Finland	1950	1951	1936	2017	1960	1963	1970	1976	2000	1985	2008
Spania	1977	1977	1932	2017	1967	1967	1967	1977	2001	1958	2009
Nederland	1950	1993	1933	2017	1959	1971	1973	1976	2002	1991	
Østerrike	1950	1951	1960	2019	1958	1953	1973	200	2001		2001
Tyskland	1957	1956	1956	2019	1959	1956	1961	1976	2002		2010
England	1949	1950	1931	2016	1957	1971	1999	2000	2000		2008
Kenya		1964	1964		1964	2001	2001	1979	2001		
USA					1991				1999		
Estland	1994	1994	1996	2016	1996	1996	2005	2007	2001		
Litauen	1994	1994	1994	2020	1994	1994	1994	1998	2003		

Tvangsarbeid

C029 - Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)

↳ P029 - Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930

C105 - Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)

Barnearbeid og minstealder

C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)

C182 - Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)

Diskriminering

C110 - Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)

C111 - Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)

Sikkerhet på arbeidsplassen og helse

C155 - Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155)

C187 - Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187)

Frihet til å organisere seg

C087 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)

P098 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)

Aktsomhetsvurdering ut ifra bransje/produkt.

I følge DFØ - Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring sin høyriskoliste er det leverandører av bygg- og anleggsmateriale, elektronikk og IKT, medisinsk forbruksmateriale/utstyr, kontorrekvisita, mat og drikke, tekstiler/fottøy og biler som har høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vår aktsomhetsvurdering vil vi også risiko vurdere innkjøp av emballasje og renholdskjemikalier.

Innleie av arbeidskraft fra bemanningsselskaper er av Norske myndigheter vurdert til å utgjøre høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For oss er dette aktuelt for bygge-bransjen og kjøttindustri.

Fra Kenya kjøper vi Software og IT-konsulenttjenester, fra Tyskland kjøper vi vogntog og software, fra Østerrike kjøper vi emballasje og fra England og Nederland kjøper vi innleid arbeidskraft.

Aktsomhetsvurdering ut ifra vår påvirkningsmulighet

Vi har satt en grense for årlig innkjøp på kr. 100.000. Aktuelle er leverandører etter vurdering av påvirkningskraft er leverandører av renholdskjemikalier, kjøtt, emballasje, tekstiler, kjøretøy, innleie av arbeidskraft, kontor rekvisita og IKT.

Resultat av kartlegging

Ved sammenstilling av risikovurdering ut i fra land, bransje og påvirkningskraft har vi vurdert 20 leverandører til å kunne utgjøre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse bedriftene ble oppfordret til å gi tilbakemelding på hvordan de sikrer at deres bedrift og leverandører tilfredsstiller krav angående menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, HMS og levelønn.

Ut i fra besvarelsene ble leverandørene gitt en score fra 1 til 9. Risiko ble gruppert i lav risiko, moderat risiko og høy risiko etter følgende score tabell:

Score	Risiko
1 - 3	Høy risiko
4 - 6	Moderat risiko
7 - 9	Lav risiko

Vi har mottatt besvarelser for 14 av våre leverandører og 6 leverandører har ikke besvart undersøkelsen.

Besvarelsen har gitt følgende risikovurdering av våre leverandører:

Risiko	Antall leverandører
Høy risiko	1 ubesvart
Moderat risiko	3 + 3 ubesvarte
Lav risiko	11+ 2 ubesvarte

To bedrifter som ikke besvarte undersøkelsen i 2023 har svart i 2024, men det er seks leverandører som ikke har svart på undersøkelsen i 2024. Vi har sjekket hjemmesiden til leverandører som ikke har besvart. Av disse seks leverandørene har to bedrifter dokumentert tilfredsstillende angående krav i åpenhetsloven på sine hjemmesider og derfor vurdert til lav risiko. To leverandører har dokumentert tilfredsstillende angående miljø og klima og derfor vurdert til middels risiko. En leverandør som ikke har besvart i år ble vurdert til moderat risiko i 2023 og derfor også vurdert til moderat risiko i 2024. Vi har også et nært samarbeid med leverandøren. En leverandør som hverken har svart i år eller i fjor har ingen informasjon på sine nettsider angående krav i åpenhetsloven og er vurdert til høy risiko.

3. Vårt arbeid med å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning eller skade

Internt

Tiltak for å øke trivsel, tilhørighet og samhold er arrangementer som sommerfest, julebord, felles fritidsaktiviteter, gaver fra bedriften, rimelig innlosjering, god mat i kantina, ansatt tilbud og klær med firmalogo.

Viktigste tiltak er å etterkomme gjennomførbare forbedringsforslag fra de ansatte angående utforming av selve arbeidsposisjonen og arbeidsprosessen. Involvering og informasjon til de ansatte i god tid angående endringer er med på å forebygge mistrivsel.

Den ansatte skal være trygg på at vi forebygger mot skader i løpet av en arbeidsdag. Sikkerhetsinstrukser skal i 2024 revideres til og også inneholde videoer og bilder slik at de blir mer lettforståelig for de ansatte.

I tillegg til bedriftsundersøkelse samarbeider Furuseth tett med verneombud og tillitsvalgte via blant annet 4 AMU møter, 2 vernerunder og en HMS gjennomgang hvert andre årlig.

Eksternt

Hovedavvik funnet hos våre leverandører er manglende Suppliers Code of Conduct, oppfølging av leverandører angående anti-korrupsjon/egen risikovurdering av anti-korrupsjon, miljørapportering og HMS dokumentasjon. Dette vil igjen si at leverandøren ikke har dokumenterte krav til sine leverandører angående menneskerettigheter anstendige arbeidsforhold og HMS.

Tiltak fra vår side er direkte kommunikasjon med bedrifter med moderat risiko og høy risiko for å klargjøre våre forventninger. Leverandører som ikke tilfredsstillt våre krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, HMS og levelønn vil vi fortsette å følge opp i 2024.

4. Vår overvåking av gjennomføring og resultater av gjennomførte tiltak hos våre leverandører

Ny tilsvarende undersøkelse vil bli gjennomført i Januar 2025. Vi kontrollerer da effekt av vår oppfølging. Det er forventet at alle leverandører vi har vurdert til å utgjøre en risiko har implementert Suppliers Code of Conduct og krav til HMS/HSE standard i bedriften og hos sine underleverandører.

5. Kommunikasjon

Årlig vil vi publisere vårt arbeid og resultater i forbindelse med aktsomhetsvurderingen på www.furuset.no under fanen om oss.